

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК
МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова
Серенкова Н.С.

« » 2020г

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова
Иванась Н.Г.

2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ, РАЗМЕРЕ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

МБОУ СОШ №29 им. Ю.В. Амелова с 01.09.2020г.

1. Настоящее Положение определяет порядок, размер и условия выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений на основании Послания Президента Федеральному Собранию от 15 января 2020 года, Федерального закона от 18 марта 2020 года № 52-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов", Постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", Изменение в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

2. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, следующих типов (далее - образовательные учреждения): - общеобразовательные учреждения.

3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения

одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах;

денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы;

выплата денежного вознаграждения выплачивается дополнительно к доплате за работу с учениками в классе в размере 4000,00 рублей, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации

4. Вознаграждение выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время педагогическим работникам, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

На сумму начисленного вознаграждения производятся начисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. На период временной нетрудоспособности, отпуска, командировки, других причин отсутствия педагогического работника руководитель образовательного учреждения вправе издать приказ о возложении функций классного руководителя на другого педагогического работника образовательного учреждения (с его согласия) с выплатой вознаграждения.

В летний период, не совпадающий с периодом ежегодного оплачиваемого отпуска педагогического работника, исполнение функций классного руководителя на другого педагогического работника образовательного учреждения не возлагается.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них исполнять функции классного руководителя, эти функции могут исполняться одним педагогическим работником (с его согласия) одновременно в двух классах. Размер вознаграждения в таких случаях определяется не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

В случае необходимости функции классного руководителя могут возлагаться на работников из числа руководящих и иных педагогических работников образовательного учреждения

Выплата вознаграждения в летний период (июнь, июль, август) производится исходя из суммы вознаграждения по состоянию на 1 января текущего года.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам выпускных классов (9,11-х) производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по завершении учебного года.

Периоды осенних, зимних, весенних, летних каникул, установленные для обучающихся, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основным и дополнительным отпусками педагогических работников, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников рабочим временем, и за время работы в указанные периоды производится выплата вознаграждения.

6. В случае невыполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником функций классного руководителя работодатель вправе принять решение о прекращении исполнения педагогическим работником этих функций, а также выплаты ему вознаграждения в соответствии с трудовым законодательством